

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

До 14 лет:

- в организациях кинематографии;
- театрах;
- театральных и концертных организациях;
- цирках.

Они могут участвовать в подготовке и участии к спортивным соревнованиям по определенным видам спорта.

Чтобы заключить трудовой договор, требуется соблюсти следующие условия:

1. Наличие согласия одного из родителей (опекуна).
2. Разрешение органа опеки и попечительства.

14 лет:

Заключается только с согласия органа опеки и попечительства и составленного в свободной форме письменного разрешения одного из родителей (усыновителей или попечителя).

15 лет:

Трудовой договор может быть заключен и напрямую. Но *лишь в отдельных случаях*, а именно: подросток уже получил к этому возрасту общее образование, оставил общеобразовательное учреждение или обучается по вечерней или заочной форме. Трудовой договор может быть заключен для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда здоровью несовершеннолетнему. Работа должна выполняться без ущерба для освоения образовательной программы в случае, если подросток обучается (ст. 63 ТК РФ).

16–18 лет:

Заключается в общем порядке с учетом документов, перечисленных ниже.

ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

14–15 лет

Не более 24 часов в неделю и 4 часов в день (для 14-15-летних) и 5 часов в день (для 15-16-летних). При совмещении с учебой — до 12 часов в неделю и 2,5 часов в день.

16–18 лет:

Не более 35 часов в неделю и 7 часов в день. При совмещении с учебой — до 17,5 часов в неделю и 4 часов в день (ст. 92, 94 ТК РФ).



ОСОБЕННОСТИ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ОТПУСКА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИМ РАБОТНИКАМ

Согласно требованиям Трудового Кодекса Российской Федерации несовершеннолетним полагается удлиненный ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 31 календарный день.



Прокуратура Троицкого и
Новомосковского административных
округов г. Москвы

ОСОБЕННОСТИ ПРЕКРАЩЕНИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ С НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИМИ

Предусмотрена усложненная процедура прекращения трудовых отношений с несовершеннолетним по инициативе работодателя. Кроме соблюдения общего порядка (ст. ст. 81, 82 Трудового кодекса РФ), необходимо получить разрешение государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних.

Если причиной расторжения трудового договора послужила ликвидация организации (прекращение деятельности ИП), к несовершеннолетним применяется общий порядок.

ТРУДОУСТРОЙСТВО НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ. Правовые вопросы.

ТРУДОВОЙ КОДЕКС

РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



